

Centres d'Excellence d'Afrique pour l'Impact sur le Développement (CEA Impact)

CENTRE D'EXCELLENCE AFRICAIN VALORISATION DES DECHETS EN



Coordonnateur

YAO K. Benjamin

Tel.+225 07 80 05 19 ; benjamin.yao@inphb.ci



**Association of
African Universities**
Association des universités africaines

Modèle RLD 5.3

Montant globale : 100 000 \$

Institution: Institut National Polytechnique Félix Houphouët-Boigny

Centre CEA:

CEA Center Lead pour RLD 5.3 : Nom : YAO Kouassi Benjamin

Messagerie électronique: benjamin.yao@inphb.ci

Téléphone: +225 07 80 05 19

MODULEE 1. RENFORCEMENT DU TRANSFERT DE TECHNOLOGIE

M 1.1.1 : Renforcement des capacités du personnel du BTT

**RAPPORT DE LA MISSION DU 18 AU 28 NOVEMBRE 2022
AU CANADA**

Contexte et justification de la mission

L'Institut National Polytechnique Félix HOUPHOUËT-BOIGNY (INP-HB) de Yamoussoukro en Côte d'Ivoire a développé un large réseau de partenariats avec le secteur socioprofessionnel. Cependant, son impact sur le développement reste limité en raison d'une mauvaise structuration de sa démarche de transfert des résultats de la recherche vers le secteur socioprofessionnel. Le Bureau de Transfert de Technologies (BTT) de l'INP-HB aide à la protection de la propriété intellectuelle et au transfert technologique *via* la commercialisation des actifs, la création d'entreprises et également le réseautage. Le BTT permettra *in fine* de renforcer la protection et l'exploitation économique des produits et services fondés sur l'innovation au profit du développement social, économique et culturel de notre pays.

Une analyse récemment menée sur les attentes des pays en développement, particulièrement en Afrique sub-saharienne, en matière de protection de la propriété intellectuelle et du transfert de technologie démontre une faible formation des enseignants et des étudiants surtout sur les notions de transfert de technologie. C'est ce qui justifie la nécessité d'un renforcement des capacités du personnel du BTT de l'INP-HB *via* une mission au Canada du 18 au 28 novembre 2022.

Objectifs de la mission au Canada

L'objectif principal de cette mission exploratoire était de s'inspirer des bonnes pratiques et de l'expérience des universités canadiennes, afin de mieux structurer le Bureau de Transfert de Technologie (BTT) de l'Institut National Polytechnique Félix HOUPHOUËT-BOIGNY (INP-HB) de Yamoussoukro en Côte d'Ivoire. Il s'agissait de faire des rencontres avec des personnes ressources dans les Centres de valorisation, les Technopoles, les Incubateurs et les programmes sur l'Entrepreneuriat afin :

- de comprendre leur fonctionnement (mécanismes de valorisation, d'incubation, d'accompagnement à l'entrepreneuriat, gestion administrative et financière) ;
- d'échanger sur la gouvernance de ces structures ;
- de renforcer les capacités des missionnaires dans la structuration du BTT de l'INP-HB

Membre de l'équipe de la mission

L'équipe de la mission était constituée de cinq (5) personnes dont trois (3) hommes et deux (2) femmes. Le CEA Valopro a financé le voyage de trois personnes. Ce sont :

- monsieur SORO Yaya, Enseignant-chercheur et Sous-Directeur de l'Innovation et la Valorisation de la Recherche (INVAR) de l'INP-HB en charge du Bureau de Transfert de Technologie (BTT), Chef de la mission ;

- monsieur SISSOKO Amara, Enseignant-chercheur et Chef du Service en charge de l'élaboration du plan de développement de la technopole de l'INP-HB ;
- madame ANGBO Cho Euphrasie Monique Epouse KOUAKOU, enseignante-chercheuse et Cheffe de Service en charge de la Promotion de l'incubateur Institutionnel et d'Accompagnement des Entrepreneurs.

Un autre projet de l'INP-HB a financé le voyage des deux personnes. Ce sont :

- monsieur KONE Kouwelton Patrick Franck Olivier, Enseignant-chercheur et Chef du Service en charge de la production et de l'expertise ;
- madame COULIBALY Massita, enseignante-chercheuse et point focal de l'INP-HB au Canada.

Déroulement de la mission

Parti de l'aéroport international Félix HOUPHOUËT-BOIGNY d'Abidjan en début de matinée du vendredi 18 novembre 2022, la délégation est arrivée à Montréal ce même jour aux alentours de 17h30 (compte tenu du décalage horaire de 5 heures). Elle a été logée à Auberge Royal Versailles Hôtel durant tout le séjour. La matinée du samedi 19 novembre 2022 a été consacrée au repos. Des séances de travail dans l'après-midi du samedi et dans la matinée du dimanche ont permis de finaliser tous les rendez-vous pris depuis la Côte d'Ivoire, de louer un véhicule pour les différents déplacements et de finaliser les questionnaires de travail.

Lundi 21 novembre 2022

Le lundi 21 novembre 2022, la délégation a effectué un voyage à Ottawa pour rendre les civilités à Son Excellence l'Ambassadeur de Côte d'Ivoire au Canada et lui expliquer les objectifs de la mission. Son Excellence l'Ambassadeur, après la signature des ordres de mission de la délégation, a prodigué des conseils pour la réussite de la mission.

Première séance de travail : Université d'Ottawa

La première séance de travail s'est déroulée à l'Université d'Ottawa (U Ottawa). Au cours de cette rencontre, la présentation de U Ottawa a permis de constater que son effectif d'étudiants est de 48000 dont 10000 étudiants internationaux parmi lesquels 4000 africains. Ensuite, l'accent a été mis sur les présentations du **Coin carrière** et de la **Coop**.

Le **Coin carrière** est un guichet unique pour l'apprentissage par l'expérience. C'est une structure pour guider la carrière des étudiants et les conduire dans une formation orientée vers les compétences. Il encadre, conseille et oriente les étudiants dans leur carrière professionnelle et leur développement personnel. Il organise des manifestations, des ateliers, des séances de

coaching pour aider les étudiants à rédiger un Curriculum Vitae, à réussir un entretien d'embauche, à établir un plan de carrière etc... Il permet également de développer des partenariats avec les entreprises. Son écosystème est constitué de 500 partenaires communautaires et de 4500 employeurs. Ses services sont assurés à 20% par des étudiants internationaux. Certains étudiants sont recrutés comme mentor dans le coin carrière, un Ivoirien fait partie de cette équipe.

La **Coop** est un outil qui permet aux étudiants d'avoir des stages rémunérés de quatre mois en alternance avec les cours dans des entreprises en majorité, ce qui leur permet d'approfondir les aspects pratiques des cours théoriques réalisés en classe et d'avoir de l'expérience professionnelle. Cette démarche constitue une excellente méthode de recherche de travail. Le programme est administré et géré par une équipe de 15 personnes chargées de collecter et d'attribuer les postes de stages ouverts par les entreprises aux étudiants. L'admission à la Coop est très sélective car la moyenne exigée est de 16/20 pour les 1^{ères} années et de 14/20 pour les autres niveaux.

U Ottawa développe également un programme dénommé hémisphère pour aider les étudiants internationaux à affronter le monde du travail.

Au cours de la séance, l'INP-HB a également présenté le processus de stages de ses élèves. U Ottawa s'est engagée à accompagner l'INP-HB pour développer un programme similaire au Coop, dans le cadre d'une collaboration.

Deuxième Séance de travail : Kanata North

La deuxième séance de travail s'est déroulée à Kanata North, le plus grand centre de technologie du Canada et le deuxième plus grand de l'Amérique du Nord, qui offre près de 1200 emplois. Il rassemble en son sein plusieurs centres de recherches en plus de celui de U Ottawa. De nombreuses entreprises y installent leurs Recherche & Développement (R&D) et cela leur permet d'avoir des jeunes étudiants talentueux qu'elles pourront recruter plus tard. A Kanata North, U Ottawa développe un programme de Master en entrepreneuriat avec X polytechnique. Ce dernier a été présenté et certains volets pourront aider à améliorer les programmes du Master en Entrepreneuriat et Innovation (MEI) de l'INP-HB.

HUB 350 est un nouvel écosystème, au cœur de Kanata North, permettant aux partenaires industriels, aux start ups, aux universitaires et aux partenaires financiers de coexister, de se rencontrer et de collaborer. Cet espace est fourni gratuitement aux entités précédemment citées. Toutefois, les incubés s'engagent auprès de U Ottawa à aider/accompagner les générations

futurs (coaching, investissement, achat d'équipements...). A Kanata North, la cocréation de l'innovation entre U Ottawa et ses partenaires est également réalisée.

A l'issue de cette deuxième séance de travail, des pistes de collaboration ont été envisagées. Ce sont :

- des séjours des auditeurs du MEI de l'INP-HB à U Ottawa au début de leur formation ;
- le suivi et le mentorat commun des auditeurs ;
- la mobilité intégrée (enseignants et auditeurs) ;
- la possibilité de monter une formation entrepreneuriale commune.

Mardi 22 novembre 2022

Les trois rencontres de la journée du mardi 22 novembre 2022 se sont déroulées à Polytechnique Montréal.

Première séance de travail : Propolys

La première séance de travail s'est déroulée à Propolys, anciennement dénommé bureau de soutien à l'entrepreneuriat (BSE), qui est le centre d'incubation de start ups de l'école Polytechnique de Montréal. Il accompagne majoritairement des polytechs de l'idée à l'impact dont 70% des polytechs envisagent créer une entreprise, selon un sondage. Il encadre et aide les étudiants qui ont plus ou moins la fibre entrepreneuriale à maturer leurs projets, ainsi que des start ups qui débutent. Il collabore avec :

- les différents pôles de l'école polytechnique ;
- les services stages et emploi ;
- Axelys.

Le programme d'incubation repose sur quatre piliers : (i) la sensibilisation à l'entrepreneuriat (étudiants ambassadeurs, conférences internes, rencontres avec les entreprises...), (ii) le développement des compétences entrepreneuriales, (iii) la mobilisation de la recherche et (iv) le bras financier (mise en place d'un fonds d'investissement universitaire). Le financement de Propolys se fait grâce à la fondation Polytech Montréal, l'Etat canadien et quelques bailleurs de fonds.

Le Programme *Lab-to-market* de Propolys consiste à valoriser les technologies issues de la recherche en produit. Parmi les difficultés rencontrées par Propolys on note :

- la vision différente de l'entrepreneuriat d'une direction à une autre ;
- la faible clarification du rôle du personnel.

L'équipe de Propolys est composée de dix personnes. A l'issue de cette séance de travail, des pistes de collaboration avec le BTT et l'incubateur de l'INP-HB ont été envisagées.

Deuxième Séance de travail : Service entrepreneuriat de Polytechnique Montréal

La deuxième séance de travail s'est déroulée au service entrepreneuriat de Polytechnique Montréal, première université au Canada à développer des programmes en entrepreneuriat depuis 1980. Les formations en innovation et entrepreneuriat, de niveau master ou maîtrise, ont été présentées. Plusieurs cours d'entrepreneuriat de stratégie d'innovation y sont dispensés. La formation s'appuie sur un réseau de centres d'excellence dénommé MITACS (Financement des stages entreprises de 4 à 6 mois au cours desquels les étudiants stagiaires sont rémunérés. Le stage se déroule autour du concept « Une entreprise, un chercheur et un étudiant »). Le programme MITACS a l'avantage d'être constamment en développement d'affaires tout en assurant le volet finance des stages étudiants. La formation s'appuie également sur l'implication des entreprises, ce qui permet de réduire les asymétries d'informations entre le financier et l'entrepreneur. L'étudiant inscrit dans ce programme est amené à jouer deux rôles (entrepreneur et accompagnateur).

Après des échanges fructueux, le MEI de l'INP-HB et la formation entrepreneuriale de Polytechnique Montréal envisagent une collaboration sur certaines unités de valeur. Il serait également intéressant d'établir des séminaires de formation des formateurs. Les auditeurs du MEI pourraient également choisir Polytechnique Montréal pour développer leurs projets et suivre les cours lors de la mission 5.

Troisième Séance de travail : Sociétés techniques de Polytechnique Montréal

La troisième séance de travail s'est déroulée aux Sociétés techniques de Polytechnique Montréal. Ce sont des sociétés créées par des étudiants sur la base de projets innovants et qui se sont constituées comme de véritables sociétés avec un organigramme bien défini et tous les organes qui y sont rattachés. Elles disposent d'un atelier d'une capacité de 16 postes pour réaliser leurs travaux techniques. Une fois le projet de société validé par Polytechnique Montréal, la société technique recrute des vagues d'étudiants pour son développement. Cependant, si les activités de la société s'estompent ou la société n'arrive plus à recruter de nouveaux étudiants sur deux années d'affilée alors la société technique perd son agrément. L'INP-HB pourrait implémenter un tel modèle surtout qu'il dispose d'ateliers et de fablabs.

Mercredi 23 novembre 2022

Les quatre rencontres de la journée du mercredi 23 novembre 2022 se sont déroulées au Cégep de Trois-Rivières, à environ deux heures en voiture de Montréal. La délégation de l'INP-HB a été accueillie par le Directeur Général du Cégep monsieur Louis GENDRON en présence de monsieur Philippe MPECU. Le Directeur Général a fait une présentation du Cégep qui est un établissement d'enseignement créé le 15 mai 1968 par la fusion de huit (8) instituts de la ville de Trois-Rivières. Il a un effectif de 4400 étudiants en formation initiale et environ 3000 en formation continue. A côté de ses départements de formation, le Cégep dispose de centres de recherche appliquée, d'incubation et d'accélération d'entreprises. Malgré l'absence de la responsable en charge de la formation entrepreneuriale, le Directeur Général a présenté succinctement le programme entrepreneurial et a mis à notre disposition des supports. L'un des programmes, dénommé « Gazelle », consiste à accélérer les entreprises pour faire croître leurs bénéfices. Ce programme est financé par la ville de Trois-Rivières, la banque DESJARDINS et le fonds CRNSG. Le Cégep dispose également d'un centre de recherche appliquée en Télécom (Incubateur dénommé CCT en Télécom) dont le rôle est d'accompagner les entreprises jusqu'à la pré-certification. Un personnel constitué de chercheurs et de docteurs accompagne les entreprises dans cette recherche appliquée. Le Cégep est actuellement le premier au Canada en termes de recherche appliquée. A ce titre, un financement de huit (8) milliards de dollars lui est accordé pour mener ses activités. Il faut noter que durant le processus d'accompagnement, la propriété intellectuelle appartient à l'entreprise.

Première séance de travail : départements du Cégep

La première séance de travail s'est effectuée avec les départements du Cégep. Ainsi, les départements Génie mécanique, Génie électrique, Génie du bâtiment et Métallurgie ont été visités. Ces derniers sont équipés de matériel de pointe qui permettent une formation adéquate. Aussi, il est à souligner le fait qu'une approche pédagogique bien particulière est utilisée pour la formation : les étudiants sont initiés dans une discipline par la pratique pour leur faire aimer celle-ci (par exemple fabriquer un support pour récipient d'épices sans avoir les connaissances théoriques requises). Ensuite viennent les matières théoriques.

Le département Génie électrique par exemple, élabore les techniques de l'électronique, des systèmes informatiques, de virtualisation et de programmation. Il faut également souligner que pour leur examen final en Génie électrique et Génie du bâtiment, ils doivent être capable de recâbler tout un système pilote qui existe dans leurs salles de Travaux Pratiques ou de refaire tout le système de climatisation d'un bâtiment. Ainsi, à la fin de la formation, le diplômé

maitrise tous les aspects du système liés à sa spécialité. Le département Métallurgie s'assure que les pièces sont fabriquées sans défauts externes ni internes.

La majorité des étudiants (80%) poursuit les études en cycle Ingénieur et 20% vont directement travailler en entreprises.

Deuxième Séance de travail : Centre de Métallurgie du Québec

La deuxième séance de travail s'est effectuée au Centre de Métallurgie du Québec (CMQ) qui est un centre de recherche & développement affilié au Cégep de Trois-Rivières. Il a pour mission de réaliser des prestations de service de recherche & développement pour les entreprises quel que soient leurs tailles. Il intervient dans le domaine de la métallurgie et il emploie des chercheurs pour réaliser ses missions. Le centre accueille également des doctorants ou des étudiants de maîtrise pour des stages spécifiques sur des projets. Le CMQ est capable, à partir d'un projet d'entreprise, de capter des subventions pour réaliser le projet plus aisément, ce qui attire davantage les entreprises. Le personnel du CMQ est dédié entièrement au CMQ.

Troisième Séance de travail : Centre Collégial de Transfert de Technologie en Télécommunications

La troisième séance de travail s'est effectuée au Centre Collégial de Transfert de Technologie en Télécommunications (C2T3), l'un des trois centres de transfert du Cégep de Trois-Rivières. Le C2T3 œuvre en recherche & développement de solutions de pointe pour le transport de l'information répondant aux exigences accrues, et ce, sur une chaîne de valeur allant des études conceptuelles, du développement de prototypes fonctionnels, des tests et mesures, jusqu'à la pré-certification de produits commercialisables. Le C2T3 offre ainsi une gamme complète de produits de recherche appliquée, de formation et de services techniques en télécommunication. La formation s'étend sur 6 mois de stage pour les apprenants et 2 à 3 ans de stage sur les projets réels (appliqués, exploratoire).

Le C2T3 accélère la croissance des entreprises en les aidant à innover et il accompagne les start ups en télécommunication à maturer leurs projets, à obtenir des pré-certificats pour que leurs innovations soit utilisable. Le personnel, composé de 10 membres avec un profil de maîtrise et de bachelor, est aussi dédié au C2T3. Il a beaucoup de partenaires parmi lesquels le Centre National de Recherche Scientifique.

Quatrième Séance de travail : InnoFibre Trois-Rivières

La quatrième Séance de travail de la journée a eu lieu à InnoFibre Trois-Rivières, un des trois centres de transfert de technologie du Cégep Trois-Rivières. Son domaine est la fabrication et le recyclage du papier ainsi que d'autres voies de transformation de cette matière cellulosique. Il dispose d'une unité semi-industrielle de fabrication et de recyclage du papier. Il signe des contrats avec les entreprises qui viennent principalement pour affiner leurs procédés et développer de nouveaux produits. Une équipe de 50 personnes, constituée d'étudiants et de stagiaires, de techniciens et de chercheurs assure le bon fonctionnement du centre qui travaille en étroite collaboration avec le département de pâte et papier de l'UQTR.

Ce centre pourrait accompagner les départements Génie mécanique et énergétique et Génie chimique et AgroAlimentaire de l'INP-HB.

Jeudi 24 novembre 2022

Les trois rencontres de la journée du jeudi 24 novembre 2022 se sont déroulées à Montréal. Les deux premières rencontres ayant été programmées pratiquement aux mêmes heures, la délégation a été scindée en deux (2) groupes. Ainsi, le premier groupe, constitué de madame KOUAKOU et de monsieur SORO, s'est rendu à Axelys et le second groupe est allé au Technoparc de Montréal. Les deux groupes se sont par la suite retrouvés dans l'après-midi pour poursuivre les rencontres ensemble.

Rencontre 1 : Axelys

Après l'accueil de la délégation par le Président Directeur Général (PDG) de Axelys, monsieur Vincent H. JESSE, plusieurs échanges ont eu lieu avec les personnes ressources pour une meilleure connaissance et compréhension de l'organisation générale de cet Office national de Transfert de Technologies (OTT) du Québec, créé depuis le 21 avril 2021. Ces échanges ont permis de comprendre qu'Axelys est né, par une volonté politique nationale, de la fusion de trois (3) ex-structures de valorisation et de transfert : SOVAR, UNIVALOR et ALIGO. Il jouit d'une expérience qui découle de plus de 20 ans d'histoire.

A l'issue des échanges, il ressort que faire un bureau ou office de Transfert de Technologies est une bonne idée pour une université ou une école polytechnique, mais penser un centre de Transfert de Valeur, serait encore mieux, dans la mesure où, il n'y a pas que la technologie à transférer, mais également des valeurs sociales et environnementales. Par ailleurs, implanter un BTT ou un centre de valorisation impliquerait la prise en compte des aspects suivants :

- a. l'analyse de l'écosystème national sur le plan juridique et financier, leviers importants;

b. la sensibilisation des chercheurs de l'INP-HB à introduire une phase d'arrêt dans leur recherche afin de déceler si leur découverte est une invention ou non, afin de poursuivre plus tard leurs publications ;

c. l'amélioration des pistes de collaboration avec les entreprises pourvoyeuses de stages étudiants en développant davantage les partenariats de recherches ;

d. le suivi du modèle du Cégep de Trois-Rivières au niveau des C2T3 notamment, surtout bien stipuler dans les contrats de partenariat avec les entreprises, la possibilité pour l'INP-HB de poursuivre les recherches dans un autre secteur (industrie laitière vs pétrole) à la fin de la collaboration dans le secteur du contrat.

Rencontre 2 : Technoparc de Montréal

Le Technoparc de Montréal fait partie du pôle ouest de l'île de Montréal et il est destiné à rassembler les entreprises technologiques. Il est composé de bureaux administratifs qui peuvent être loués par des entreprises pour avoir une représentation à Montréal mais aussi des lots fonciers pour bâtir des sièges sociaux proprement dit. Le Technoparc est dans une démarche de certification ISO 14001 territoire qui est une certification axée sur le fait que la gestion du territoire respecte l'environnement et est soucieuse du développement durable. C'est ainsi qu'un parc naturel existe déjà au sein du territoire du Technoparc. La construction du train REM fera du Technoparc la vitrine de Montréal car le premier arrêt après l'aéroport se fera au Technoparc.

Rencontre 3 : UQAM

La rencontre a eu lieu avec l'École des Sciences de la Gestion (ESG) de l'UQAM qui dispose de formations entrepreneuriales précises et variées permettant à ses étudiants d'acquérir les bases de l'entrepreneuriat. Après un mot de son excellence l'Ambassadeur de Côte d'Ivoire au Canada qui a participé à cette rencontre en ligne, le doyen de l'ESG a mentionné qu'il existe, depuis 7 ans, un MBA pour les cadres et écoles d'ingénieur d'une durée de 6 mois pour lequel aucune idée d'entreprise n'est exigée avant de rentrer dans le programme. Les techniques de créativité changent sur 2 points : l'entrepreneur l'aborde par le problème tandis que l'ingénieur cible la solution. Ainsi, l'intervenant réalise 2 cours intégrés dans un programme plus vaste avec pour objectif la construction d'un cahier d'opportunité de problème par changement d'équipes dans le but de présenter un top 5 devant toute la cohorte.

L'ESG s'est montré très intéressée par le Master en Entrepreneuriat et Innovation (MEI) de l'INP-HB dans le cadre d'un accompagnement à la formation *via* l'appui de leur formateur ou de la réalisation d'une formation en double diplomation.

Vendredi 25 novembre 2022

La journée du vendredi 25 novembre 2022 était consacrée à l'université de Laval (U Laval) au Québec, à environ 3 heures de route de Montréal sous une pluie de neige. Compte tenu de la distance, une seule rencontre a été programmée pour faciliter le retour à Montréal.

Au cours de la séance de travail, une longue présentation du programme Entrepreneurial et de transfert de technologie de U Laval a été faite. Ainsi, U Laval a un plan stratégique basé sur trois aspects : la recherche, la formation académique et l'accompagnement sur l'entrepreneuriat. Trois personnes travaillent à la démarche Entrepreneuriale : une directrice scientifique, une directrice administrative, et un responsable communication. Le financement vient d'une entente entre U Laval et la ville de Québec, de la fondation de U Laval et de la Banque Nationale. Il existe également une formation de Master en entrepreneuriat et innovation dans laquelle, il n'y a pas de crédit (pas de syllabus), mais plutôt des programmes de formation.

Entrepreneurial U Laval est une société dirigée par un Directeur Général accompagné de conseillers d'affaires, de coachs d'affaires et d'étudiants (communication). Son financement est composé d'une enveloppe de U Laval (faible), d'une enveloppe du ministère de l'économie et de l'énergie (30%), du développement économique Canada (20%), de la ville de Québec et de la fondation U Laval *via* la Banque Nationale (20%), de donateurs privés BMO (7%) et de ses Ressources propres. En résumé, le secteur public finance environ 77% du programme Entrepreneuriat de U Laval. Son Champ d'action est :

- la sensibilisation à travers des ateliers, concours, bourses, informations, gala, marketing et communication ;
- le programme d'éveil à l'entrepreneuriat scientifique qui est le programme québécois à l'entrepreneuriat scientifique VI Studio ;
- l'innovation ouverte à travers Actu-Lab ;
- les cours métiers de 6 semaines qui constituent des opportunités d'affaires, de validation du modèle d'affaires et d'incubation.

La centrale de U Laval est un lieu dans lequel l'entrepreneuriat U Laval rend des services d'accompagnement d'affaires. Sa mission est d'avoir une programmation qui inclut tout l'écosystème des activités entrepreneuriales de U Laval. L'écosystème peut être composé d'intervenants internes et externes.

Les coachs et les conseillers d'Entrepreneuriat U Laval ont une expérience solide tant dans la fondation d'entreprises que dans le secteur d'intervention. Toute la chaîne de valorisation suit les étapes suivantes :

- la déclaration d'invention arrive au bureau de liaison;

- le bureau de liaison l'analyse puis l'envoie à Axelys ;
- la déclaration subit une analyse technico commerciale par Axelys ;
- la déclaration revient au bureau de liaison et le brevet est déposé ;
- le transfert se fait vers une start up avec un plan d'accompagnement par EUL et Axelys ou vers un industriel existant déjà.

Il faut noter que l'accompagnement est gratuit pour les étudiants de U Laval.

Samedi 26 novembre 2022

La matinée du samedi 26 novembre 2022 a permis de faire un débriefing du séjour et de s'accorder sur le premier jet du rapport de mission. L'après-midi a été consacrée à la préparation du voyage retour.

Conclusion

Au terme de ce rapport, nous notons que tous les objectifs de la mission ont été atteints. Les retombées pour l'INP-HB sont énormes et les acquis seront rapidement mis en œuvre pour augmenter le rayonnement du BTT de l'INP-HB. En annexe se trouve le chronogramme des rencontres.

Fait à Yamoussoukro le 29 novembre 2022

L'équipe et le chef de mission

Prof. SORO Yaya
Enseignant Chercheur
INP-HB YAMOOUSSOUKRO

